

DASBI

Delegazione Autonoma Sinfub Banca d'Italia

Lista n.8: DASBI per il CASC

I nostri candidati: 1) Pietro **Rizza** (SSE); 2) Francesca **Cipriani** (SGB); 3) Alessandra **Iannamorelli** (GER); 4) Luciano **Lavecchia** (Palermo); 5) Flora **Pontecorvo** (OBC); 6) Paolo **Chiades** (Venezia); 7) Giuseppe **Ilardi** (SEF); 8) Ketti **Vitulli** (SIS); 9) Andrea **Nobili** (SCP).

Negli ultimi anni sono cambiati i modi di aggregazione nella società come nei luoghi di lavoro. Viaggi di gruppo e iniziative conviviali concentrate nello spazio e nel tempo sono divenute meno accattivanti. Molti, soprattutto tra le generazioni più giovani, preferiscono organizzare il proprio tempo libero, tra colleghi e non, in maniera molto più flessibile, anche attraverso internet. **Il CASC dovrebbe evolvere dal modello di CRAL, oramai obsoleto, a quello di un centro di servizi e convenzioni** che lasci la massima libertà di scelta e organizzazione agli aderenti. Un cambiamento del genere richiede un nuovo accordo tra Banca e sindacati, appropriate revisioni dello statuto del CASC.

Accanto a questo obiettivo di medio periodo ci impegniamo a perseguire risultati concreti sui seguenti punti programmatici in modo da **potenziare l'offerta del CASC e favorirne la fruizione da parte del personale in servizio:**

1. – **Completa digitalizzazione**, via interfaccia web, dei rapporti tra CASC e soci per:
 - a) Iscrizione alle iniziative culturali e sportive;
 - b) Pagamenti;
 - c) Trasmissione di documenti a fronte delle richieste di contributi;
 - d) Prenotazione campi (tennis, calcio, ecc.) e ingresso ospiti;
 - e) Diffusione di informative e rendiconti periodici a beneficio dei soci;
 - f) Ricezione di feedback sulle convenzioni in essere, facendo cessare quelle inutilizzate o giudicate negativamente; raccolta di suggerimenti in ordine a convenzioni future;
 - g) Raccolta sistematica di feedback su corsi e iniziative realizzati e di proposte per corsi e iniziative da rilanciare;
 - h) Operazioni di voto per il rinnovo degli organi sociali.

2. – **Prolungamento** dell'orario di **apertura del Centro sportivo** fino alle 22.00.
3. – **Per i colleghi non coniugati**, previsione dell'**accesso alle strutture del CASC e al Centro sportivo**, in via ordinaria, **di un accompagnatore** senza limitazioni relative al periodo dell'anno o della settimana.
4. – Organizzazione di **servizio ludoteca / doposcuola** e stipula di **convenzioni con associazioni e cooperative di puericultrici**.
5. – **Riduzione a 2 del numero di pernottamenti** consecutivi per poter beneficiare dei **contributi climatici**.
6. – **Ampliamento della gamma di soggiorni e iniziative**, anche nella direzione di soluzioni più economiche.
7. – **Ampliamento del numero di convenzioni** dirette con cinema, teatri, musei.
8. – Introduzioni di **sconti e agevolazioni significative per l'accesso ad altri centri sportivi o ricreativi e per la pratica di attività sportiva in strutture differenti** da quelle di Banca.
9. – **Revisione generale straordinaria** e previsione di revisioni **ordinarie periodiche** per i **titoli di accesso al Centro sportivo; introduzione di badge identificativo**.
10. – Allestimento di **locali CASC presso i principali poli dell'Amministrazione centrale**.
11. – Consentire l'accesso al cortile antistante il palazzo del CASC da via del Mandrione per **facilitare il raggiungimento delle strutture educative e la frequenza dei corsi del CASC**.
12. – Costituzione di una **Commissione** in seno al Consiglio direttivo del CASC **per la definizione** delle opportune **modifiche statutarie** (con proposta di riduzione del numero dei membri del Consiglio stesso).

Roma, 8 novembre 2012

Il Consiglio direttivo