



CIDA
MANAGER E ALTE PROFESSIONALITÀ PER L'ITALIA

SINDACATO NAZIONALE
DEL PERSONALE DIRETTIVO
DELLA BANCA CENTRALE

dasbi

delegazione autonoma sinfub
BANCA D'ITALIA

INCONTRO DEL 28 FEBBRAIO: CI SONO LE CONDIZIONI PER UN ACCORDO

- **Orario di lavoro:** la Banca ha accolto molte delle richieste da noi presentate nel corso del confronto negoziale
- **Trattamenti di missione e trasferimenti:** presentazione di una nuova proposta sulla formazione che vede un trattamento forfetario pari all'80% dell'attuale diaria giornaliera con un minimo di 120 euro
- **Impegno - con dichiarazione a verbale - ad ampliare gli investimenti in formazione esterna e aggiornamento per riconversione professionale**
- **Abbiamo richiesto che venga presidiata la qualità delle soluzioni alberghiere proposte dalla "travel agency" e che vengano meglio garantite le esigenze dei dipendenti inviati in missione per lunghi periodi dell'anno**
- **Riconoscimento in via strutturale di una quota pari all'1% del monte salari, a valere sulla maggiore efficienza aziendale del 2013**

Il Segretario Generale ha aperto l'incontro dichiarando l'intenzione dell'Amministrazione di voler tentare di raggiungere entro il mese di marzo l'accordo su orario di lavoro, missioni e trasferimenti e strutturalizzazione dell'efficienza aziendale.

Sul fronte dell'**orario di lavoro**, la Banca ha accolto gran parte delle richieste avanzate e dato risposta alla maggior parte delle osservazioni critiche presentate dal Sindirettivo-CIDA e DASBI-Sinfub. In particolare, si è impegnata a:

- rivedere le modalità di fruizione dei c.d. "permessi giornalieri" (ex "per allattamento") al fine di consentirne un utilizzo più agevole;
- prevedere la possibilità di interrompere in qualsiasi momento dell'anno il versamento nella banca delle ore e di usufruire di tali permessi anche per frazioni di ora;
- valutare, dopo 2 anni dall'avvio, l'ampliamento della "banca del tempo" sia in termini di ore accumulabili che di modalità di utilizzo, ad esempio per la partecipazione a corsi di formazione;
- estendere l'utilizzo dei regimi orari particolari indipendentemente dal livello gerarchico-funzionale ricoperto;
- prevedere 5 giorni di congedo straordinario per paternità da fruire nei primi giorni di vita del bambino, in aggiunta a quelli previsti per legge;

- considerare criteri meno stringenti per l'accesso del lavoro a distanza.

In relazione ai **trattamenti di missione**, la Banca ha accolto la richiesta di mantenere l'equiparazione della diaria per tutti i membri dei gruppi ispettivi (o peritali, ecc.) al grado superiore e ha innalzato al 30% la maggiorazione, rispetto a quella nazionale, di tutte le diarie estere, i cui importi verranno espressi in euro. Sarà inoltre prevista la possibilità di cambi di vettore sulla tratta Roma - Francoforte, per rendere meno stringenti i vincoli relativi all'orario dei voli prenotabili. A fronte della prevista eliminazione dei massimali per il rimborso delle spese di alloggio e della gestione di convenzioni alberghiere, abbiamo richiesto che vengano assicurate le seguenti condizioni:

- le convenzioni alberghiere devono essere gestite dalla Banca e la categoria deve corrispondere ad una classificazione ufficiale;
- vanno mantenute le previsioni dell'attuale "*travel policy*" in materia di formulazione delle proposte di alloggio, in particolare in termini di alternative per la scelta, mantenendo le condizioni attuali in tema di aspetti logistici e qualitativi della sistemazione offerta;
- la "*travel agency*" deve prendere in carico, con modalità dedicate, le specifiche esigenze dei dipendenti inviati in missione per lunghi periodi dell'anno;
- va verificata tramite rilevazioni più sistematiche e più frequenti delle attuali l'efficacia dell'operato della "*travel agency*", per rispondere ad un interesse congiunto della Banca e dei colleghi impegnati in missione.

Sono state recepite le nostre osservazioni critiche sul fronte della formazione. La nuova proposta prevede un trattamento forfetario giornaliero pari all'80% dell'attuale diaria con un minimo di 120 euro a fronte dell'eliminazione del contributo di viaggio. Per le missioni connesse alla partecipazione a convegni in qualità di relatore o *discussant* è previsto il normale trattamento di missione. I risparmi rivenienti dal nuovo assetto delle missioni per formazione saranno quota parte dei maggiori investimenti che la Banca effettuerà per la formazione esterna e l'aggiornamento **per riconversione** professionale del personale della rete periferica. Tale impegno sarà oggetto di una dichiarazione a verbale da parte dell'Amministrazione.

L'Amministrazione, abbandonando finalmente - come da noi richiesto - l'impostazione ragionieristica che legava l'entità degli **adeguamenti strutturali** (0,5% nella proposta iniziale) ai risparmi conseguiti sul versante delle missioni e dei trasferimenti, ha proposto una strutturalizzazione della maggiore efficienza aziendale pari all'1% del monte salari 2013 (con probabile corresponsione già il prossimo aprile).

La Banca si è impegnata a inviare quanto prima le bozze dei nuovi testi regolamentari in modo da poter verificare l'esistenza delle condizioni per poter giungere a un accordo entro il prossimo 19 marzo.

Il Sindirettivo-CIDA e la DASBI-Sinfub esprimono **soddisfazione per i recenti sviluppi di una trattativa che da fin troppo tempo si trascinava senza significativi avanzamenti**. La nostra azione negoziale ha consentito finora di:

- **affinare** l'ipotesi di accordo sull'orario di lavoro, pacchetto di misure indispensabile per poter assicurare la conciliazione tra lavoro e vita privata;

- **correggere** misure sul versante delle missioni che avrebbero sortito effetti assai penalizzanti su istituti attinenti il disimpegno di funzioni istituzionali della Banca a rilevante esposizione verso l'esterno;
- **accantonare** la logica di "autofinanziamento" degli adeguamenti in via strutturale per tutti i colleghi.

Abbiamo comunque sottolineato la necessità di procedere ad una **attenta analisi dei testi proposti prima di poter sciogliere le riserve sulla conclusione degli accordi.**

Roma, 28 febbraio 2014

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO