



CSR DI TUTTI

La CSR è di tutti i suoi soci.

La nostra alleanza è volutamente un'alleanza "plurale". C'è da diffidare di chi afferma che la CSR è un patrimonio di tutti, ma poi vuole gestirla da solo.

E' giunto il momento di **porre fine alle indebite ingerenze** del sindacato nella gestione della Cassa.

Noi pensiamo che la Cassa non sia un patrimonio dei sindacati, ma dei soci. Tutti.

Per questo motivo, CIDA, SIBC, Cisl, FABI e DASBI hanno scelto di dare vita a un'alleanza plurale: perché dove c'è davvero la volontà di salvaguardare un patrimonio di tale importanza, il dialogo prevale SEMPRE. Gli interessi "di bottega" scompaiono.

I valori che ispirano la nostra lista sono pienamente condivisi da tutte le Organizzazioni che la sostengono, e rappresentano la "costituzione materiale" di un altro modo di concepire la nostra Cassa: **onestà, competenza** (come nella denominazione della lista), ma anche **partecipazione, inclusione, efficienza, solidarietà**.

Noi vogliamo un cambiamento radicale nel modo di gestire la Cassa.

Basta con i favoritismi sindacali. Basta con le liti che indeboliscono la CSR e in questi anni non hanno procurato benefici a nessun socio.

Per porre fine al clientelismo sindacale, non basta dirlo: occorre metterlo in pratica.

La **Lista FALBI (e UIL)** presenta ben tre membri del Comitato Direttivo Nazionale del Sindacato FALBI, fra i primi sette candidati (quelli che sarebbero eletti in caso di vittoria). Un'ipoteca su una gestione che sarebbe più orientata alla conservazione del potere sindacale che allo sviluppo del nostro patrimonio.

La **Lista Onestà e Competenza in CSR** presenta **TUTTI candidati di eccellenza, TUTTI privi di qualunque incarico rappresentativo** nei Sindacati che appoggiano la Lista, noti nei rispettivi settori lavorativi per la capacità di lavoro e di dialogo, di ascolto e soluzione di problemi anche molto complessi.

Per noi, la CSR è davvero di tutti.

Siccome la CSR è di tutti, noi non abbiamo escluso i giovani.

In tutta la Lista FALBI-UIL non figura nessun candidato post '93. Privi di cittadinanza (età media dei primi sette: 59 anni).

Nelle prime sette posizioni della nostra lista, ci sono ben tre candidati assunti non solo dopo il '93, ma assunti da meno di dieci anni.

Siccome la CSR è di tutti, noi non abbiamo messo in disparte le donne.

Ne abbiamo candidate quattro, di cui due fra le prime sette posizioni, una delle quali candidata alla Vice Presidenza.

La CSR di tutti non è uno slogan. E' una necessità e una grande opportunità di sviluppo. Cogliamo tutti insieme, e non permettiamo che diventi proprietà privata di nessuno.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

CIDA CISL DASBI FAB I SIBC