DASBI

INCONTRO DEL 4 LUGLIO
NOVITA' E POSITIVI AVANZAMENTI

- ***Prime positive risposte su congedi, permessi, tutela della genitorialità***
- ***Il negoziato continua con la necessità di accelerare***
- ***Tabella di raffronto tra le richieste sindacali e le risposte finora fornite dalla Banca nel corso di tutti gli incontri sull'argomento***

Durante l'incontro odierno la Banca ha fornito le prime risposte alle rivendicazioni delle OO.SS. scriventi riguardo al tema dei congedi, permessi e tutela della genitorialità che rappresentano il naturale corollario al negoziato in corso sull'orario di lavoro.

Anche se vi è la necessità di esaminare con grande attenzione i singoli dettagli dei molteplici istituti oggetto di revisione e di "rilanciare" con richieste puntuali sugli argomenti ritenuti per ora carenti o necessari di modifiche/integrazioni, l'impressione è che si stia imboccando la strada giusta. Peraltro, occorrerà anche dare sistemazione ai vari profili critici derivanti dall'introduzione di Siparium, tra i quali il ricalcolo dei giorni di congedo all'atto del rientro da posizioni di part-time (successive al 2011).

Di seguito si riepilogano le principali novità emerse nel corso del negoziato:

BANCA DELLE ORE

L'Amministrazione ha accolto le nostre richieste in merito a:

- possibilità di utilizzo anche in **frazioni di ore**;
- innalzamento del tetto annuale **fino a 75 ore** con possibilità di interrompere in qualsiasi momento la fase di accumulo;
- piena fruizione per il **personale della carriera direttiva delle ore maturate anche nel mese di gennaio** di ciascun anno;
- istituzione di una sorta di **"banca del tempo"** alla quale conferire – a scelta del dipendente – le ore di straordinario o di plus orario che non dovranno essere mai monetizzate. Le ore così accantonate potranno essere utilizzate in prossimità del pensionamento (come *part-time*, oppure come congedo) ovvero nel corso della vita lavorativa per motivate esigenze personali. Inoltre c'è la disponibilità a esaminare la nostra proposta di accumulare nella banca del tempo una quantità di ore fino al tetto previsto per le prestazioni straordinarie.

In proposito, si è ribadita con determinazione la necessità di estendere la fruibilità di tali strumenti anche ai dirigenti.

PART-TIME IN USCITA
La Banca ha accolto la proposta di **introdurre nuove forme incentivate di part-time** come misura di accompagnamento all'uscita. Queste misure saranno volte a favorire il *turn over* della compagine del personale e **l'assunzione di nuovo personale**.

CONGEDO PER FESTIVITA' SOPPRESSE
E' stata accolta la richiesta di **utilizzo in frazioni di ore**.

CONGEDO STRAORDINARIO
La Banca ha accolto la richiesta di **estendere al personale della carriera direttiva** il massimale di 10 giorni, unificando così il trattamento a quello previsto per le altre carriere.

CONGEDO DI PATERNITA'
Non è stata accolta la nostra richiesta di introduzione di 15 giorni di **congedo obbligatorio per paternità** in occasione di nascita/adozione di un figlio o dell'ingresso in famiglia di minori in affido; la Banca ha invece proposto di fruire, dietro richiesta del dipendente, di **cinque giorni di congedo straordinario in occasione di nascita/adozione di un figlio entro 5 mesi dall'evento**. Abbiamo riaffermato l'opportunità di separare il congedo di paternità da quello straordinario **riconoscendo ai dipendenti ulteriori giorni ad hoc**.

CONGEDI PARENTALI
A fronte della nostra richiesta di retribuzione intera per i primi 30 giorni, la Banca ha dato la disponibilità a corrispondere il **70% della retribuzione nel primo mese di congedo e il 50% nel secondo mese** (mantenendo inalterato il 30% per gli ulteriori mesi).

PERMESSI PER MALATTIA DEL BAMBINO
La Banca, rispetto alla nostra istanza, ha manifestato disponibilità solo ad **aumentare il massimale da 5 a 10 giorni** per la fascia d'età compresa tra tre e otto anni.

CONGEDO PER INSERIMENTO IN STRUTTURE PEDAGOGICHE
La Banca non si è resa disponibile a prevedere congedi ad hoc, ma vi sarà la possibilità d'inserire questa fattispecie tra le **causali di utilizzo** del congedo straordinario ad ore.

MOTIVI DI STUDIO
La Banca ha accettato di:

- applicare pienamente le previsioni della L. 476 che consentirà ai dipendenti, indipendentemente dal grado rivestito, di assentarsi per un anno dal servizio, mantenendo titolo alla retribuzione e all'anzianità, per lo **svolgimento dei dottorati di ricerca;**
- prevedere la possibilità di utilizzare il congedo non retribuito di 30 giorni per svolgere attività di studio, previsto dalla L. 53, anche per i dipendenti in possesso di **anzianità superiori a 5 anni**;
- consentire l'utilizzo del congedo orario previsto per svolgere attività di studio all'interno della giornata lavorativa anziché soltanto in coda.

ATTIVITA' DI CURA E LEGGE 104

Abbiamo sollecitato l'Amministrazione a ridurre al minimo i tempi necessari all'ottenimento dei benefici della L. 104: la Banca ha dichiarato il suo fattivo impegno in tal senso che potrebbe essere concretizzato con una nota a verbale negli accordi. Inoltre l'Amministrazione ha dichiarato la propria disponibilità a:

- aumentare da 6 a 8 le **settimane di distacco** in altra sede di lavoro per gravi motivi familiari e a consentirne il frazionamento in più periodi; una misura della quale abbiamo chiesto un ulteriore ampliamento;
- accettare per le **terapie salvavita** il certificato rilasciato da medici privati, superando così l'obbligo di certificazione presso una struttura pubblica. E' in sospeso la richiesta che vengano computate ai fini del premio di presenza.

La Banca si è riservata di rispondere alla richiesta di far valere ai fini dell'anzianità di servizio il periodo di congedo retribuito fino a due anni per **assistenza di familiari inabili, così come previsto dall'art. 42 del D.Lgs. 151.**

Infine, è stata fornita una risposta alla nostra lettera del 13 febbraio indirizzata al Direttore Generale riguardante la richiesta di rivedere complessivamente il mondo dei benefit con particolare attenzione alle **famiglie e alle situazioni di handicap** tenuto conto delle trasformazioni sociali che vedono un allungamento della permanenza dei figli a carico, dei percorsi di studio necessari a trovare un lavoro, e una contrazione delle misure di welfare per i soggetti portatori di handicap.

La Banca si è resa pertanto disponibile a ridefinire in sede negoziale il sistema dei servizi sociali del CASC in relazione ai contributi erogati ai figli rafforzando così il sostegno alla genitorialità con contributi per attività di studio e formazione permanente nonché sostegno a situazioni di handicap tramite strumenti che massimizzino le agevolazioni fiscali.

Allegato alla presente vi inoltriamo **il prospetto riepilogativo dello stato del negoziato riguardo alle richieste di parte sindacale, le risposte fin qui fornite dalla Banca** e le differenze di impostazione rispetto a taluni strumenti. Questa trattativa richiede particolare impegno e buona volontà **per mettere in condizione i colleghi e le colleghe di usufruire quanto prima dei nuovi strumenti di conciliazione tra vita e lavoro**.

Roma, 5 luglio 2012

LE SEGRETERIE NAZIONALI