

DASBI

Delegazione Autonoma Sinfub Banca d'Italia

Utilizzo permessi sindacali

Nel 2014 la DASBI può beneficiare sia di permessi a valere sul “monte ore annuale” (MOA), sia di permessi relativi alle “rappresentanze sindacali locali” (RSL) di *Roma A.C.* e di *Palermo*.

I permessi appartenenti alla prima categoria sono quantificati in funzione del numero complessivo di iscritti a ciascuna organizzazione sindacale; quelli per le RSL dipendono dal numero di addetti alla struttura (posto che le singole organizzazioni sindacali abbiano raggiunto un numero minimo di iscritti per poter formalmente costituire la propria rappresentanza locale).

Le regole per il calcolo dell'ammontare complessivo di permessi sono state definite in via negoziale tra Banca e Sindacati nell'ambito della *Convenzione per i diritti sindacali* (reperibile sulla Intranet tramite [questo link](#)).

Per quanto riguarda il MOA, a fronte di una dotazione annuale di 2.909 cedole ne risultano consumate al 15 ottobre 1.149, pari al 39,5 per cento del totale.

Relativamente alla RSL di Roma A.C., a fronte di una dotazione semestrale di 1.904 cedole ne sono state consumate 526 nel primo semestre (pari al 27,6 per cento del totale) e 20 nel secondo semestre (1,1 per cento del totale).

Per la RSL di Palermo, a fronte di una dotazione semestrale di 224 cedole non sono state consumate cedole né nel primo, né finora nel secondo semestre.

Il consumo di permessi a valere sul MOA è relativamente più intenso rispetto a quello che si registra sulla RSL di Roma perché rappresenta il pozzo al quale possono attingere tutti i colleghi che intendano svolgere attività sindacale al di fuori di strutture nelle quali sia stata costituita una rappresentanza locale DASBI.

Inoltre, sul consumo di permessi a valere sul MOA e sulla RSL di Roma A.C. ha influito la preparazione e lo svolgimento della II Assemblea degli iscritti alla DASBI, tenuta lo scorso 25 giugno a Roma senza richiedere all'Amministrazione i permessi straordinari concessi in occasione di congressi nazionali.

Infine, la DASBI non ha alcun addetto distaccato, beneficio che si rende disponibile per le organizzazioni con almeno 300 iscritti.

A seguito dell'approvazione del DL n.90 del 24 giugno 2014, l'Amministrazione ha comunicato alle organizzazioni sindacali che ritiene direttamente applicabile anche al nostro Istituto il taglio del 50 per cento dei permessi a partire dal 1° settembre 2014. In attesa di ricevere chiarimenti sull'applicazione di queste disposizioni, la DASBI ha accantonato 485 cedole del MOA (pari al 16,7 per cento del totale annuo) che saranno riconsegnate all'Amministrazione una volta definita la vicenda.

Roma, 17 ottobre 2014

Il Consiglio direttivo