



**CIDA**  
MANAGER E ALTE PROFESSIONALITÀ PER L'ITALIA  
SINDACATO NAZIONALE  
DEL PERSONALE DIRETTIVO  
DELLA BANCA CENTRALE

**dasbi**  
delegazione autonoma sinfub  
banca d'italia

## **FIRMATI ACCORDI SU MISURE PER IL RIASSETTO DELLA RETE TERRITORIALE**

Questo pomeriggio Sindirettivo-CIDA e DASBI-Sinfub hanno firmato accordi per le misure di sostegno alla riforma della rete territoriale dell'Istituto. Essi mirano sia a definire un quadro di certezze per i colleghi che nei prossimi mesi dovranno compiere scelte rilevanti dal punto di vista professionale e familiare sia a ridurre l'impatto delle misure organizzative unilateralmente definite dalla Banca.

Come già avvenuto nel recente passato in altre occasioni, le condizioni per la firma si sono purtroppo concretizzate solo per il personale della carriera direttiva. Trova così una prima conclusione una fase caratterizzata più che da legittime diversità di vedute, da una grande confusione, in cui alcune organizzazioni sindacali si sono responsabilmente concentrate sui contenuti della trattativa e altre hanno, invece, focalizzato la loro attenzione su problematiche relative ad alleanze e a questioni interne.

Sulla base degli accordi sottoscritti e della delibera del Consiglio Superiore dello scorso 30 marzo, ci auguriamo che - nel caso di una perdurante assenza di accordi anche sul comparto delle altre carriere - le misure definite negli accordi oggi sottoscritti possano trovare analoga applicazione a beneficio degli altri colleghi coinvolti nel riassetto.

Accanto alle misure di sostegno è stato siglato anche un accordo di incentivo al pensionamento anticipato per il personale delle Filiali non interessate dal riassetto della rete territoriale e per l'estensione a tutta la rete del lavoro delocalizzato a partire dal 1° gennaio 2016.

\* \* \*

Rispetto alle acquisizioni già registrate nei precedenti incontri negoziali, l'incontro odierno per la definizione puntuale dei testi ha consentito di:

- prevedere la costituzione di una sede di confronto e verifica da istituire entro il primo semestre del 2016, che con cadenza almeno semestrale monitorerà l'effettiva e puntuale devoluzione dei nuovi compiti individuati nel piano di riassetto della rete;
- per il personale di grado superiore addetto alle Filiali che saranno trasformate in UST l'adesione alle misure di accompagnamento all'uscita decorrerà, con l'eventuale erogazione dell'assegno di sostegno al reddito, dalla trasformazione delle Filiali con il contestuale venir meno della posizione funzionale ricoperta;
- i funzionari che aderiranno alle misure di accompagnamento all'uscita potranno utilmente continuare a prestare la propria opera nelle UST (fino alla chiusura delle

stesse) anche attraverso un esercizio di deleghe da parte delle Direzioni delle Filiali di riferimento.

\* \* \*

Facciamo riserva di più dettagliate informazioni di riepilogo sulle misure concordate alla luce dei testi degli accordi sottoscritti per utile orientamento degli interessati.

\* \* \*

La positiva definizione della situazione venutasi a determinare con la decisione unilaterale della Banca di procedere alla chiusura di ulteriori 19 Filiali e di 3 Divisioni di Vigilanza, determina le condizioni per la ripresa di un confronto serrato e incisivo sulle tante tematiche rimaste colpevolmente irrisolte per troppo tempo, a iniziare dalla riforma delle carriere e dei sistemi gestionali, dalle problematiche della previdenza dei post '93, dall'indirizzamento dei fondi accantonati a valere sull'efficienza dello scorso anno, dalla definizione della componente economica di produttività, efficacia, efficienza, qualità per l'anno in corso.

Roma, 16 giugno 2015

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO