



CIDA
MANAGER E ALTE PROFESSIONALITÀ PER L'ITALIA
SINDACATO NAZIONALE
DEL PERSONALE DIRETTIVO
DELLA BANCA CENTRALE

dasbi

delegazione autonoma sinfub
BANCA D'ITALIA

Raggiunto l'accordo su efficienza aziendale, proroga delle misure di sostegno e Filiale de L'Aquila

- **Efficienza aziendale: riconoscimento di una somma una tantum pari al 2,52% dello stipendio annuo lordo**
- **La Banca adotterà misure idonee ad evitare penalizzazioni per i colleghi che assumeranno incarichi presso l'SSM e individuerà modifiche della disciplina in materia di aspettativa per assunzione di impieghi all'estero**
- **Prorogate le misure di accompagnamento per un periodo di 15 mesi, con la previsione di una sede di verifica tre mesi prima della scadenza**
- **Filiale de L'Aquila: proroga delle misure al 31 dicembre 2014, una sede di verifica congiunta verrà attivata entro novembre 2014. La Banca si impegna a verificare le condizioni di disagio in cui operano i colleghi**
- **Prosegue la trattativa per la definizione della componente strutturale da erogare dall'1.1.2014, degli accordi in materia di orario di lavoro e di missioni e trasferimenti**

Nella serata di ieri Sindirettivo-CIDA e Sinfub-DASBI hanno firmato tre accordi in materia di: componente economica legata al raggiungimento di obiettivi di produttività, qualità, efficienza ed efficacia (di cui al punto 5 degli Accordi di contrattualizzazione del rapporto d'impiego); proroga delle "misure di sostegno al riassetto organizzativo della rete periferica"; Filiale de L'Aquila.

Efficienza aziendale e SSM – Per quanto attiene al tema dell'**efficienza aziendale** è stato definito il **riconoscimento di una somma una tantum pari all'1,7% della massa salariale, ovvero al 2,52% dello stipendio annuo lordo**. Riconoscendo la fondatezza di quanto da noi sostenuto nei precedenti incontri negoziali, l'Amministrazione ha incrementato dello 0,2% la sua iniziale proposta, quale misura forfetaria per le altre componenti rispetto alla sola produttività di cui al punto 5 dell'accordo di contrattualizzazione.

Gli importi spettanti saranno **erogati verosimilmente in novembre e comunque entro dicembre**. L'accordo prevede altresì l'avvio di un **confronto per la strutturalizzazione di una quota dell'efficienza, da riconoscersi a far tempo dall'1.1.2014; saranno inoltre oggetto di trattativa accordi in materia di orario di lavoro nonché di missioni e di trasferimenti**.

L'articolazione dei temi da trattare rende peraltro evidente un cambio di orientamento da parte dell'Amministrazione. Sul finire del 2012, infatti, questa aveva favorito una battuta d'arresto della trattativa sull'orario di lavoro con la pretesa di definire un "pacchetto unico" di misure contenente anche interventi su missioni e trasferimenti. Oggi, invece, il tema della flessibilità della prestazione di lavoro e del supporto alla genitorialità riassume la sua autonomia, restando distinto da misure non attinenti al tema.

Infine, **trova pieno accoglimento la nostra richiesta** di avviare con urgenza il confronto per **individuare misure che consentano di escludere penalizzazioni sul versante previdenziale per i colleghi in aspettativa per assunzioni di impieghi all'estero**. Aspetto questo di grande rilievo per favorire un'adesione ampia e qualificata alle prossime procedure di vacancy nell'ambito del *Single Supervisory Mechanism*.

Misure di accompagnamento – L'accordo raggiunto in tema di **misure di accompagnamento al riassetto della rete periferica** prevede la **proroga delle agevolazioni per un periodo di 15 mesi e accoglie quanto in precedenza richiesto dalle nostre delegazioni**, stabilendo **l'attivazione di una sede di verifica tre mesi prima della scadenza**. È stato così possibile firmare tempestivamente un **accordo che evita penalizzazioni per i colleghi per i quali le misure sono ormai in scadenza**.

Filiale de L'Aquila – In relazione al perdurare delle difficoltà ambientali sono stati **prorogati al 31 dicembre 2014 gli interventi in favore del personale addetto alla Filiale de L'Aquila previsti nell'accordo sottoscritto il 12 dicembre 2012**. Anche in questo caso, l'accordo contempla una **sede di verifica congiunta, da convocare entro il mese di novembre 2014**. Su nostra specifica richiesta, **la Banca ha inserito una dichiarazione a verbale che la impegna a monitorare la complessiva situazione della Filiale e a procedere a una verifica sul posto**.

Per le scriventi OO.SS la **firma degli accordi odierni costituisce**, accanto alla sottoscrizione del protocollo d'intesa sul futuro della rete territoriale siglato lo scorso 2 ottobre, **una tappa importante che consente – dopo mesi di sterile immobilismo – di riaprire le trattative sulle molte materie che attendono una soluzione negoziale, nell'interesse di tutti i dipendenti della Banca**.

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO