



**CIDA**

SINDACATO NAZIONALE  
DEL PERSONALE DIRETTIVO  
DELLA BANCA CENTRALE

**dasbi**

delegazione autonoma sinfub  
banca d'italia

## **AVANZAMENTI: SERVONO SCELTE COERENTI CON LA RIFORMA DELLE CARRIERE**

Si è tenuto questa mattina l'incontro da noi richiesto sui flussi di avanzamento del personale per il 2017. L'Amministrazione ha illustrato i criteri adottati per determinare gli **avanzamenti ai vari segmenti professionali dell'Area Manageriale/Alte professionalità**. Abbiamo colto l'occasione per rappresentare i **vari aspetti critici**, di seguito richiamati, e abbiamo invitato l'Amministrazione a riformulare una proposta che sia maggiormente coerente con lo spirito e la lettera della riforma delle carriere.

Con riferimento ai passaggi di segmento **da Consigliere a Direttore** abbiamo sottolineato come il numero prospettato sia insufficiente, perché si attesta sul livello minimo a suo tempo ipotizzato senza tenere conto dell'esigenza di riassorbire in maniera omogenea nell'arco dei tre anni le graduatorie congelate. Il riassorbimento in tempi brevi delle graduatorie serve anche per portare quanto prima la riforma a regime, lasciando maggiore spazio ai passaggi da riconoscere con la logica del nuovo sistema.

Allo stesso modo abbiamo richiesto un incremento del numero di passaggi **da Esperto a Consigliere**, anche per tener conto della massiccia alimentazione del primo segmento per effetto del reinquadramento.

Con riferimento al concorso **da Coadiutore a Consigliere** abbiamo richiamato l'attenzione dell'Amministrazione sull'esigenza di definire meccanismi di partecipazione tali da consentire alla vasta platea dei coadiutori non reinquadrati ma meritevoli una reale opportunità di accesso all'Area manageriale.

Per quanto riguarda il nuovo concorso per il **passaggio a Esperto dall'area operativa**, quanto delineato dall'Amministrazione appare insoddisfacente perché negli anni si è costituito un ampio bacino di colleghi molto qualificati. Su questa prova l'Amministrazione si è impegnata a fornire maggiori elementi di dettaglio nei giorni a venire con uno specifico incontro.

Vanno migliorate anche le previsioni di **passaggi di livello economico**. Si tratta di un aspetto importante per valutare la bontà delle scelte gestionali dal momento che nel nuovo

sistema delle carriere, accanto alla progressione tra segmenti professionali, assume particolare rilevanza anche la progressione economica all'interno dello stesso segmento.

Soprattutto in questa fase di avvio della riforma è di fondamentale importanza che le scelte dell'Amministrazione siano caratterizzate dalla **massima trasparenza** e che non venga mai meno la **capacità di ascolto del punto di vista dei rappresentanti del personale**. Va infatti scongiurata la preoccupazione di un'applicazione della riforma non coerente con i principi che l'hanno ispirata. È in gioco la possibilità che la riforma attecchisca e possa quindi portar frutto in tempi ragionevoli per consentire al nostro Istituto di mantenere elevato il suo standing e la sua credibilità.

Roma, 17 gennaio 2017

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO