

DASBI

Delegazione Autonoma Sinfub Banca d'Italia

Riconoscimento negoziale anche nel comparto operativi

A seguito dell'istanza avanzata sul finire di agosto, l'amministrazione ci ha convocato per la **firma degli accordi negoziali relativi alla carriera operativa, Se.Ge.Si. e Operaia**. Con l'odierna firma degli accordi relativi al comparto degli operativi la DASBI completa il processo di pieno riconoscimento quale controparte negoziale in tutti gli ambiti oggetto di trattativa.

Si tratta di un **successo reso possibile dalla fiducia che ci riservano sempre più iscritti e dal sostegno che i colleghi non ci hanno mai fatto mancare**. Agli iscritti e ai tanti simpatizzanti della DASBI va il nostro più sincero ringraziamento.

Col pieno riconoscimento negoziale potremo essere più efficaci nel perorare le nostre **istanze di profondo rinnovamento** della Banca. In una **situazione di evidente crisi negoziale e di idee** è fondamentale che tutti si impegnino a contribuire ai cambiamenti che riguarderanno la nostra vita in Banca.

A tal fine **lavoreremo per dare voce alle istanze dei nostri iscritti e di tutti coloro che ritengono che la trasparenza, l'equità tra le generazioni di colleghi, la promozione del merito siano valori imprescindibili**. In particolare, faremo tutto quanto in nostro potere per ravvivare il dibattito sulla **riforma delle carriere** e per contribuire ad un cambio di passo nel confronto negoziale.

Al contempo l'attenzione non può scemare su temi che impattano sul benessere dei lavoratori, in particolare di quelli più giovani. Vi è l'esigenza di lavorare per una **previdenza complementare** più solida, in grado di garantire un adeguato trattamento pensionistico, in un contesto connotato da maggiore equità intergenerazionale, come peraltro sancito anche dai più recenti interventi in materia previdenziale.

L'approvazione del nuovo **regolamento per l'assegnazione degli alloggi** di Banca è solo un primo passo verso una maggiore trasparenza e una gestione più equa, nella consapevolezza che iniziative di *social housing* possono dare lustro alla Banca, mentre la passiva difesa di privilegi non è più sostenibile.

Siamo certi che in Banca ci siano il capitale umano e le risorse per raggiungere obiettivi ambiziosi; si tratta solo di tracciare la rotta e **rimettersi in movimento**.

Roma, 16 novembre 2012

Il Consiglio direttivo

dasbi.bdi@gmail.com

www.dasbi.it