



CIDA
MANAGER E ALTE PROFESSIONALITÀ PER L'ITALIA
**SINDACATO NAZIONALE
DEL PERSONALE DIRETTIVO
DELLA BANCA CENTRALE**

dasbi
delegazione autonoma sinfub
banca d'italia

INCONTRO SULLE FILIALI DEL 5 GIUGNO

L'incontro di questa mattina è stato dedicato all'esame delle bozze di accordi trasmesse dall'Amministrazione nei giorni scorsi sulle misure di sostegno al riassetto organizzativo della rete territoriale.

Il Sindirettivo-CIDA e la DASBI-Sinfub hanno presentato numerose e puntuali proposte di modifica ai testi.

In particolare, sono state avanzate richieste di miglioramento delle formulazioni in tema di:

- **utilizzo del personale direttivo** interessato dall'intervento organizzativo, le cui aspirazioni di impiego e residenza dovranno essere tenute in massima considerazione dalla Banca;
- predisposizione di **specifici interventi di formazione** e addestramento, accompagnati dallo stanziamento di risorse finanziarie aggiuntive;
- costituzione di una **sede periodica di confronto** sull'attuazione del programma di devoluzione dei nuovi compiti alle Filiali, come deliberato dal Consiglio Superiore lo scorso 30 marzo;
- estensione a tutta la rete territoriale del **lavoro delocalizzato** a partire **dal 1° gennaio 2016**;
- formalizzazione della previsione circa l'**estensione a tutto il personale di misure di incentivo al pensionamento** anticipato in caso di accordo sulla riforma delle carriere.

Abbiamo fatto notare che la dichiarazione a verbale proposta dall'Amministrazione per la **verifica del numero minimo di addetti per poter istituire una UST**, facendo riferimento solo al personale delle altre carriere, non è coerente con la delibera del Consiglio Superiore.

Inoltre, per evitare un eccessivo allungamento dei tempi del confronto, cosa purtroppo verificatasi l'anno scorso, è stato richiesto di **definire un anticipo sull'efficienza aziendale**, efficienza che almeno in parte andrà strutturalizzata.

La Delegazione aziendale si è riservata di valutare le proposte e ha dichiarato che fornirà nella prossima settimana nuovi testi degli accordi che includeranno anche alcune ulteriori modifiche :

- **le chiusure delle Filiali saranno effettuate in due momenti**: tra giugno e settembre 2016 quelle il cui organico risulterà inferiore a 7 elementi; al 31.12.2018 tutte le altre, anche se il numero degli addetti dovesse scendere sotto soglia prima della fine del 2018;

- per il personale che rimarrà presso le UST sino al 31.12.2018 e che dichiarerà entro febbraio 2016 di non voler raggiungere alla data di chiusura la sede capoluogo regionale o la Filiale ad ampia operatività di riferimento, sarà accolta la **preferenza** espressa per altra destinazione. Ove dovessero ritornare sulle loro decisioni, i colleghi saranno trasferiti presso la Filiale di riferimento, ovvero alla diversa destinazione desiderata, solo se vi saranno favorevoli condizioni di utilizzo.
- il personale che rimarrà presso le UST sino al 31.12.2018 potrà avanzare la richiesta per il **telelavoro** entro giugno 2018, con risposta della Banca entro settembre e con una dichiarazione di attitudine a una valutazione favorevole dell'istanza. Verrebbe poi prevista a cadenza biennale una verifica del mantenimento delle posizioni in telelavoro.

Roma, 5 giugno 2015

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO