



È STATO FIRMATO UN BUON ACCORDO ANCHE SU MISSIONI E TRASFERIMENTI

Come le colleghe e i colleghi ricorderanno, a ottobre 2012 (un anno e mezzo fa) venne avviato il negoziato relativo a possibili interventi sul versante dei **trattamenti di missione e trasferimento**.

Nel corso di questa lunga trattativa, abbiamo **contrastato con successo molte proposte** che sono state formulate al tavolo negoziale, **incomprensibilmente volte a operare tagli su istituti legati strettamente al disimpegno di compiti attinenti a funzioni istituzionali della Banca, caratterizzate da una rilevante esposizione verso l'esterno e dall'assunzione di responsabilità per conto dell'Istituto**.

In effetti, abbiamo dovuto ricordare più volte (all'Amministrazione, con certi interlocutori sindacali non c'è proprio niente da fare) che non può rappresentare un obiettivo condivisibile quello di **peggiorare sensibilmente le condizioni di categorie di colleghe e colleghi che svolgono compiti richiedenti anche di effettuare missioni in Italia e all'estero in virtù del ruolo ricoperto, delle funzioni espletate nonché delle professionalità acquisite e dimostrate**.

Una rivisitazione complessiva degli istituti connessi al trattamento di missione dovrebbe invero trovare un suo **alveo naturale nell'ambito del negoziato sulla riforma del sistema degli inquadramenti**, consentendo così di affrontare a tutto tondo anche aspetti legati alla remunerazione del disimpegno di incarichi a rilevanza esterna. Questo principio, per noi basilare e inizialmente negato, è stato **riconosciuto come valido e pertinente alla fine del lungo e accidentato percorso negoziale che ha portato alla firma degli accordi**.

Vediamo più da vicino **le modifiche che l'accordo introduce** (e anche ciò che non abbiamo permesso di variare a danno dei colleghi) sul trattamento di missione e trasferimento.

Missioni in territorio nazionale:

Oltre alla fruizione dei servizi di viaggio e alloggio messi a disposizione dalla Banca, è corrisposta una **diaria di importo unitario** commisurato al valore della vecchia

diaria a due terzi, con riferimento agli importi (più elevati) relativi alle città con più di 200.000 abitanti.

Sono state **ridotte da cinque a quattro le fasce per l'attribuzione della diaria** (i Funzionari di 1[^] con anzianità di servizio fino a 4 anni sono stati **allineati alla fascia** dei Condirettori). Purtroppo **i Coadiutori non potranno beneficiare della proposta formulata dalla Banca circa l'attribuzione nei loro confronti della diaria prevista per i Funzionari di 2[^]**, a causa della mancata firma dell'accordo per il personale delle altre carriere.

Abbiamo impedito l'eliminazione dell'equiparazione al grado superiore (Condirettore/Funzionario di 1[^]) della diaria per incarichi ispettivi o di rappresentanza e peritali, ecc., svolti in un gruppo comprendente dirigenti.

Abbiamo finalmente ottenuto che la maggiorazione di diaria di cui alla Tabella B.1 sia **riconosciuta anche ai dipendenti incaricati di ispezioni sui gestori del contante**, in conformità a una nostra specifica richiesta di marzo 2013, ottenendo così il riconoscimento della pari dignità e rilevanza di questa funzione di supervisione, esercitata da colleghe e colleghi dell'A.C. come delle Filiali e chiaramente destinata a un deciso ampliamento, funzione che al contrario era stata sinora considerata come un'attività minore.

Missioni all'estero:

Riconoscimento di **diarie lorde** espresse direttamente **in euro**, commisurate ai medesimi importi relativi alle missioni in territorio nazionale, **maggiorati del 30%** (maggiorazione che nella proposta iniziale dell'Amministrazione sarebbe stata riconosciuta solo per le destinazioni extraeuropee).

Servizi di viaggio e di alloggio:

Per i viaggi in aereo utilizzo di biglietti di classe economy per tutti con riferimento a viaggi fino a 4 ore di volo e di classe business per tutti in caso di viaggi di durata superiore a 4 ore.

Abbiamo ottenuto che **sulla tratta Roma-Francoforte e ritorno sia ordinariamente consentita l'effettuazione dei voli avvalendosi di due vettori diversi**, per esigenze di servizio, quando gli orari siano particolarmente disagiati.

Utilizzo solo di strutture alberghiere convenzionate, di categoria ufficiale non inferiore a quattro stelle, con previsione di **ampliamento delle convenzioni** in essere, in particolare relativamente ai *residence* e agli alberghi che forniscono servizi per soggiorni di lunga durata (c.d. "*long-stay*").

Per il personale in missione per incarichi ispettivi o di reggenza di Filiale o incaricato di perizie dall'Autorità Giudiziaria è previsto il **mantenimento dell'alloggio presso residence o alberghi convenzionati per soggiorni di lunga durata** al rientro in residenza in corso di missione.

Abbiamo ottenuto dall'Amministrazione importanti impegni a:

- garantire un **elevato *standard qualitativo*** dei servizi di viaggio e pernottamento;
- effettuare a cadenza periodica **rilevazioni di “*customer satisfaction*” presso gli utenti** dei servizi di viaggio, alloggio e trasloco delle masserizie, i cui **risultati formeranno oggetto di valutazione** nel corso di uno specifico incontro con le Organizzazioni Sindacali firmatarie;
- attivare, nel nuovo contratto per la fornitura di servizi di viaggio e alloggio, un **punto di accesso dedicato al personale che svolge missioni di durata superiore a un mese.**

I viaggi con mezzo proprio sono **consentiti in via ordinaria per distanze sino a 250 Km.** Rimane la possibilità di usare il mezzo proprio anche per il collegamento con gli aeroporti che servono la residenza di servizio: in tal caso il **massimale di rimborso del rimessaggio è stato alzato a 10 euro al giorno.**

Rimane garantita la **possibilità di utilizzo del mezzo proprio anche in casi particolari**, a richiesta e su autorizzazione, ad esempio in caso di non adeguati mezzi di collegamento fra residenza di servizio e località di missione.

Abbiamo ottenuto che **l’uso del mezzo proprio sia consentito, nelle missioni di durata superiore al mese, per raggiungere località distanti oltre 250 Km. in occasione dei viaggi di inizio e termine della missione.**

Abbiamo ottenuto il mantenimento del rimborso delle spese per rimessaggio.

Regimi particolari:

In relazione a missioni svolte per **attività di formazione e addestramento in qualità di discente**, in aggiunta all’uso dei servizi di viaggio e alloggio, **il trattamento di diaria giornaliera e contributo di viaggio è sostituito con un regime “pro-die” forfettario pari all’80% del valore della nuova diaria unica** (a fronte di una indennità di 47 euro in Italia e di 77 euro all’estero nella proposta iniziale della Banca).

Al contempo la Banca, tenuto anche conto dei risparmi così realizzati, si è impegnata a un **ulteriore potenziamento dell’attività formativa, con particolare attenzione a quella esterna e a quella connessa alla riconversione professionale del personale di Filiale** a seguito del riassetto della rete territoriale.

Per l’effettuazione di **check-up** sarà prevista solo la fruizione dei servizi di viaggio ed eventualmente di alloggio.

Altre previsioni:

Viene meno la possibilità di chiedere **acconti** di missione e per trasferimento. Peraltro, abbiamo ottenuto che l’Amministrazione valuti, anche alla luce della riduzione dei tempi di liquidazione derivante dalla nuova procedura missioni, se sussista **l’esigenza di riconoscere un acconto forfettario per le missioni di durata superiore a un mese.**

Trasferimenti:

Abbiamo ottenuto la conferma delle diarie quale parametro del contributo di trasferimento; a fronte della commisurazione a due terzi della nuova "diaria unificata", viene prevista la **maggiorazione del 50% dell'importo**. Inoltre, a seguito dell'**eliminazione di alcuni rimborsi di spese** accessorie (per congiunti, contributo di viaggio, ecc.) abbiamo ottenuto l'**incremento del numero delle diarie** da 140 a 150 per colleghi senza congiunti e da 200 a 210 per trasferimenti di nuclei familiari.

Abbiamo ottenuto la conferma dell'indennità di prima sistemazione raggugliata allo stipendio, con **erogazione della seconda tranches dopo 7 mesi e della terza dopo 15 mesi dalla presa di servizio effettiva**.

Abbiamo ottenuto l'**incremento del rimborso del canone d'affitto fino a un massimo di € 1.200 lordi mensili**, da corrispondersi però posticipatamente (a fine anno), livello superiore a quello che nel precedente regime si sarebbe ottenuto applicando congiuntamente le maggiorazioni previste per grandi città e nuclei familiari numerosi, che vengono eliminate.

Introduzione del **servizio di moving per il trasloco masserizie, a carico della Banca**, con impegno dell'Amministrazione a garantire l'erogazione di servizi di qualità elevata e a confrontarsi periodicamente con le Organizzazioni sindacali firmatarie a partire dai risultati delle rilevazioni di "*customer satisfaction*" presso gli utenti dei servizi.

* * * * *

Nel corso di questa lunga trattativa abbiamo dunque accettato l'introduzione di **diversi elementi di razionalizzazione dei trattamenti, salvaguardando e anzi in diversi punti migliorando il quadro regolamentare**, ottenendo importanti nuovi impegni da parte della Banca a dedicare la **massima attenzione ai servizi resi tramite soggetti terzi**.

Abbiamo sconfitto un'impostazione su alcuni temi forzatamente scandalistica e riconfermato la **validità di fondo del nostro trattamento di missione e trasferimento**.

Con i contenuti di questo accordo abbiamo allentato il legame che si voleva costituire in maniera del tutto impropria fra risparmi conseguibili da interventi sul trattamento di missione e misura da riconoscersi quale quota strutturale della produttività, trasferendo "a pioggia" i risparmi conseguiti prevalentemente a danno di alcune categorie di dipendenti, senza preoccuparsi dell'equità degli interventi di razionalizzazione proposti e senza un'adeguata considerazione di tutti gli istituti sui quali concentrare l'attenzione.

Nell'accordo non ha trovato accoglimento l'obbrobrioso principio del "concorrente interesse del dipendente" nello svolgimento di attività quali i concorsi interni e la partecipazione a convegni in qualità di relatore.

Una complessiva rivisitazione del sistema del trattamento di missione, oggi modificato nei termini sopra delineati, non potrà che essere effettuata **nell'ambito del negoziato sulla riforma del sistema degli inquadramenti**.

Roma, 21 marzo 2014

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO