



PROCEDURA DI RICERCA DI PERSONALE PER SSM: LA BANCA RISPONDE MA NON CONVINCE

Si allega la nota di risposta dell'Amministrazione alla nostra lettera inviata lo scorso 25 marzo al Segretario Generale con riferimento a problemi rilevati nell'ambito di procedure per la ricerca di personale per l'SSM avviate dalla BCE.

Nel merito, osserviamo che la sottolineata necessità di “una fase preventiva di vaglio delle candidature rispetto alle prioritarie esigenze organizzative dell'Istituto” avrebbe dovuto essere resa nota fin dal momento della trasmissione della richiesta di personale, che invece non faceva alcuna menzione di questo importante elemento informativo né precisava i relativi criteri di selezione.

Inoltre, la scelta di non inviare le candidature dei colleghi della carriera operativa non appare coerente con i massicci investimenti formativi, giustamente rivolti a tutto il personale, effettuati fino ad oggi dalla Banca per sostenere i colleghi nelle selezioni per l'SSM.

Chiederemo a breve un incontro con l'Amministrazione per avere ulteriori delucidazioni sulle linee strategiche che si intendono seguire su questo importante versante di interesse per la Banca e il suo personale nella funzione di Vigilanza creditizia.

Roma, 1 aprile 2014

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO