



RECEPIMENTO LEGGE STABILITÀ 2014 E POLIZZA SANITARIA: FIRMATI GLI ACCORDI

Sono stati sottoscritti questa mattina accordi relativi: alle **modalità di recepimento delle misure di austerità** ex co. 338 art.1 della Legge di stabilità 2014; alla definizione degli elementi per **l'avvio della procedura di gara aperta** relativamente alla polizza base, polizza plus e grandi rischi; al contributo spese sanitarie per pensionati.

Per quanto riguarda le **misure di austerità, abbiamo definito un meccanismo che pone al riparo il versante previdenziale** (contributi INPS, Fondo pensione complementare, ifr, ecc.) da qualsiasi effetto collegato alle misure di austerità; **non determina effetti duraturi di lungo periodo sul versante retributivo (stipendio, voci ad esso correlate, rappresentanza)**, circoscrivendo gli effetti delle misure di contenimento della spesa al solo 2014.

Tale esito è reso possibile dal fatto che l'adeguamento delle tabelle retributive per l'anno 2014 (**con valenza strutturale**) sarà effettuato sulla base del valore pubblicato dall'ISTAT (verosimilmente entro la fine di maggio) con riferimento all'indice IPCA 2014 al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati. Le tabelle adeguate verranno utilizzate per il finanziamento del Fondo pensione complementare nonché per il calcolo dei trattamenti di carattere previdenziale a carico della Banca. **Per tutto il 2014 continuerà ad essere erogata l'indennità di vacanza contrattuale** (pari all'1,15 per cento "una tantum").

Le tabelle retributive aggiornate sulla base dell'IPCA 2014 (che si andrà ad aggiungere per i direttivi all'incremento strutturale definito lo scorso 19 marzo, in pagamento ad aprile) saranno la nuova base di riferimento valevole dal 1° gennaio 2015 per qualsiasi successivo intervento di adeguamento economico.

Si tratta di un importante risultato negoziale del confronto che abbiamo svolto su questo tema con l'Amministrazione che ha finalmente compiuto dei passi in avanti per non penalizzare ulteriormente i colleghi più giovani, facendo leva sull'autonomia della Banca d'Italia.

Per quanto riguarda **l'assistenza sanitaria sono stati confermati gli elementi emersi nel corso degli ultimi incontri**. La polizza, di durata triennale, sarà articolata in una componente base ed una aggiuntiva facoltativa (plus). Il contributo posto a gara è, per i dipendenti in servizio, pari a 1.345 euro (di cui 1.300 a carico della Banca) per la

componente base della polizza e 395 euro per la componente plus. Per i pensionati diretti il contributo posto a gara è pari a 2.550 euro (di cui 2.460 a carico dell'Istituto).

Per l'adesione all'assistenza plus è stato introdotto un contributo a carico della Banca pari a 20 euro per ogni figlio fiscalmente a carico.

Sono stati inoltre definiti miglioramenti per i canali di comunicazione e reclamo, per poter accedere alle prestazioni in convenzione, di rilevazione della soddisfazione del servizio reso.

Seguirà nei prossimi giorni un'informativa più dettagliata sul tema della polizza sanitaria.

Roma, 11 aprile 2014

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO