



CIDA

SINDACATO NAZIONALE
DEL PERSONALE DIRETTIVO
DELLA BANCA CENTRALE

dasbi

delegazione autonoma sinfub
banca d'italia

RICOSTRUZIONE DELLE CARRIERE PER IL PERSONALE CHE RIENTRA DA ASPETTATIVE PER ASSUNZIONE DI IMPEGHI

Nell'incontro di questa mattina sulla riforma degli inquadramenti, a seguito di nostri ripetuti interventi sul tema, abbiamo registrato una prima significativa apertura da parte dell'Amministrazione sulla valorizzazione delle esperienze maturate dal personale durante il periodo di aspettativa per assunzione di incarichi all'estero.

Per il personale che rientra da un periodo di aspettativa all'estero si procederà a una ricostruzione delle carriere sulla base della valutazione complessiva del periodo trascorso all'estero sia in termini di durata, sia di rilevanza. In particolare ci si atterrà alle seguenti linee guida:

- sarà riconosciuto, **in via ordinaria**, un numero di livelli stipendiali in misura di uno per ogni biennio trascorso all'estero;
- vi sarà la possibilità di un riconoscimento nella misura di un **ulteriore livello** per ogni periodo triennale trascorso all'estero;
- sarà valutata la possibilità, sulla base della rilevanza dell'incarico ricoperto, di una ricollocazione in una **fascia** superiore a quella nella quale si era inquadri al momento del collocamento in aspettativa.

Gli interventi delineati sono da considerarsi aggiuntivi rispetto a quelli oggetto di trattativa sul versante dei reinquadramenti e dei regimi transitori.

Nel seguito della trattativa, che per le scriventi organizzazioni riveste un ruolo prioritario in questa fase di attività sindacale, vi sono i margini per affinare i termini della proposta. Ma è opportuno sottolineare fin d'ora la rilevanza di questa acquisizione.

Seguirà un'informativa di maggiore dettaglio sugli altri elementi emersi nell'incontro. L'Amministrazione ha inoltre comunicato l'intenzione di diffondere la prossima settimana un nuovo documento organico sul tema della riforma degli inquadramenti.

Roma, 24 settembre 2015

IL COMITATO DI PRESIDENZA

IL CONSIGLIO DIRETTIVO